



## Gedragcode VVAO

### I Missie, visie en doelstelling van de VVAO Missie

De VVAO is een uniek netwerk voor elke academisch opgeleide, geëngageerde en actieve vrouw die haar carrièrekansen wil vergroten, intellectuele verruiming en vriendschappen zoekt of wil 'klankborden' met leeftijdsgenoten of andere generaties.

#### Visie

Om inclusiviteit en gelijkwaardigheid voor vrouwen te kunnen bereiken, zet de VVAO actief in op vrouwenvraagstukken. Dit alles ter verbetering van de positie van vrouwen. De focus ligt niet alleen op empowerment van vrouwen en hun economische zelfstandigheid, ook zullen verworvenheden die regelmatig onder druk staan worden geborgd voor volgende generaties.

#### Doelstelling

De VVAO is bij uitstek hét netwerk om de positie en de economische zelfstandigheid van de vrouw te bewaken en te bevorderen in het huidige tijdsgewricht en krachtenveld. Om dit doel te realiseren is educatie een absolute vereiste. Inspelend hierop biedt de VVAO gelijkgestemde leden een divers en inclusief netwerk om krachten te bundelen, zodat kennis kan worden ontwikkeld en gedeeld tijdens de talloze lokale, regionale, landelijke en internationale activiteiten.

Zie: [VVAO | Missie, visie en doelstellingen](#)

### II Gedragcode

Deze gedragcode weerspiegelt onze kernwaarden: respect, inclusiviteit, integriteit en betrokkenheid. De gedragcode is een richtinggevend kader voor eenieder en stimuleert een veilige, inclusieve en inspirerende omgeving waarin leden zich kunnen ontwikkelen en verbinden.

#### Respect, Inclusiviteit en Veiligheid

- ❖ We behandelen elkaar met respect, ongeacht leeftijd, afkomst, religie, seksuele oriëntatie, genderidentiteit, politieke overtuiging of opleiding.
- ❖ We bevorderen een veilige en inclusieve omgeving waarin iedereen zich welkom, gehoord en veilig voelt.
- ❖ We luisteren actief naar elkaar en staan zoveel mogelijk open voor verschillende perspectieven.
- ❖ We onthouden ons van grensoverschrijdend gedrag zoals discriminatie, (seksuele) intimidatie, pesten, uitsluiting of ongewenste seksuele toenadering.
- ❖ We communiceren opbouwend en respectvol, zowel online als fysiek.

#### Integriteit en Professionaliteit

- ❖ We gaan integer om met informatie die binnen de vereniging wordt gedeeld.
- ❖ We respecteren vertrouwelijkheid en gaan zorgvuldig om met persoonlijke informatie.
- ❖ We vermijden (de schijn van) belangenverstrengeling en handelen transparant.



## Persoonlijke en Professionele Ontwikkeling

- ❖ We delen kennis, ervaring en eventueel ons netwerk om elkaar en anderen te inspireren en te versterken.
- ❖ We moedigen leden aan om waar mogelijk actief bij te dragen aan activiteiten en initiatieven.
- ❖ We erkennen en waarderen elkaar op een opbouwende manier

## III Naleving, verantwoordelijkheden en sancties

- ❖ Elk lid is verantwoordelijk voor het naleven van deze gedragscode.
- ❖ We spreken elkaar op een respectvolle manier aan op gedrag.
- ❖ We lossen kleine incidenten en misverstanden in gezamenlijkheid op.
- ❖ We nemen meldingen van grensoverschrijdend gedrag serieus en handelen daarin zorgvuldig.
- ❖ We bieden leden met een hulpvraag de mogelijkheid contact te hebben met de vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit. Zij is het aanspreekpunt binnen de VVAO voor eenieder die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag, daar een vraag over heeft, of grensoverschrijdend gedrag wenst te melden. De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor zowel leden als bestuursleden.

Bij grensoverschrijdend gedrag kan het hoofdbestuur passende maatregelen nemen, variërend van een gesprek, tot in ernstige gevallen op grond van de desbetreffende statutaire bepalingen schorsing of beëindiging van het lidmaatschap.

Gegevens vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit:

Angela Klunder

E-mailadres: [vertrouwenspersoon@vvao.nl](mailto:vertrouwenspersoon@vvao.nl)