

# Profiel lid HB VVAO Portefeuille Jongeren

---

## Algemeen profiel Lid van het VVAO Hoofdbestuur

Het hier beschreven profiel geldt voor alle leden van het hoofdbestuur:

- Uitstekende communicatieve eigenschappen, sociaal vaardig
- Enthousiast, inspirerend, resultaatgericht en stressbestendig
- Visie op de inbreng van de VVAO voor de samenleving als het gaat om zaken die vrouwen raken
- In staat visie om te zetten in resultaten, teamspeler
- Bij voorkeur gewend te spreken in het openbaar
- Bij voorkeur twee jaar actief lid van de VVAO
- Bij voorkeur enige bestuurservaring.

## Profiel Portefeuillehouder Jongeren

De portefeuillehouder is trekker en eindverantwoordelijk voor de portefeuille jongeren, inclusief Jong VVAO (voorheen Club 33). De portefeuille richt zich op de generatie van pas-afgestudeerde starters en mid-career vrouwen. De definitie “jongeren” binnen de VVAO en toepassing van eventuele leeftijdsgrenzen zal in overleg worden bepaald. Activiteiten en promotie die worden ontwikkeld zullen zich richten op jongeren, maar de bijeenkomsten zullen ook open zijn voor deelname van VVAO-leden van andere leeftijden. De portefeuillehouder maakt beleid en implementeert dit in samenwerking met de andere bestuurders van het Hoofdbestuur en de afdelingsbesturen en eventuele commissieleden. Onder het label “Jong VVAO” hebben jongeren uit de 32 afdelingen naast deelname aan de kringen en activiteiten binnen hun afdeling, de mogelijkheid leeftijdsgenoten te ontmoeten in deze landelijke groep.

Deze portefeuille geeft gestalte aan de missie en visie van de VVAO. Daarbij geeft de portefeuillehouder een eigentijdse vorm aan het historische gedachtegoed van de VVAO m.b.t. het realiseren van gelijkwaardigheid door empowerment en positie-ontwikkeling van vrouwen. Deze strategische portefeuille heeft als hoofddoel om inhoud geven aan de profilering van de VVAO naar buiten en richting jongere leden als een maatschappelijk bewuste vereniging die zich actief bezighoudt met de ontwikkelingen en belangen van hbo- of wo-opgeleide vrouwen in alle leeftijdsfasen en op alle vlakken waar empowerment in de 21<sup>e</sup> eeuw noodzakelijk is: gelijkwaardigheid, evenredige vertegenwoordiging bij beslisorganen en (economische) zelfstandigheid gedurende de loopbaan maar ook post-beroeps, in persoonlijke relaties en in groepen, in de persoonlijke ontwikkeling en als het gaat om beeldvorming over vrouwen.

De portefeuillehouder maakt beleid en implementeert dit in samenwerking met de andere bestuurders van het Hoofdbestuur en de afdelingsbesturen en eventuele commissieleden. Activiteiten en promotie die de portefeuillehouder ontwikkelt zullen zich richten op het aantrekken

van nieuwe leden en vasthouden van bestaande. Ook actief bijdragen aan organisatie-ontwikkeling en visie van de VVAO op maatschappelijke betrokkenheid en internationale samenwerking met jongeren bij zusterorganisaties, door deze in concrete acties om te zetten, maakt onderdeel uit van de functie.

### **Takenpakket**

- Versterken van de binding van jongere leden met de VVAO om lang(er) lid te blijven
- Vergroten van de actieve deelname van jongeren aan landelijke en lokale VVAO activiteiten
- Bijdragen aan werving van jongeren om lid te worden van de VVAO en hun vriendinnen mee te nemen o.a. door plannen, netwerken, promotie-activiteiten op social media etc.
- Verzorgen van programmering van jongeren-activiteiten en communicatie naar de doelgroep:
  - Op HB niveau en/of in samenwerking met de afdelingen organiseren van landelijke bijeenkomsten, trainingen, mentoring, netwerk- en groepsactiviteiten waarin jongeren hun leeftijdsgenoten binnen de VVAO kunnen ontmoeten.
  - Focus op onderwerpen die jongeren aanspreken en raakvlakken hebben met de VVAO (bijv. vrouw & carrière; empowerment in diverse rollen als werknemer of ondernemer, partner, moeder, vriendin en zorgdrager voor anderen; work-life balans e.d.).
  - De zichtbaarheid van de VVAO voor jongere generaties vergroten door actief benutten van kanalen en podia die gefrequenceerd worden door jongeren.