

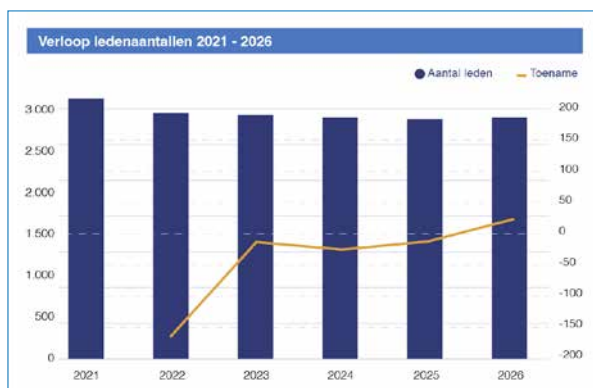


KIEMKRACHT

VVAO Jaarverslag 2025

Voorwoord

Onze strategie voor 2022-2026 had als overkoepelend doel revitalisering. Dat wil zeggen: de VVAO weer stevig op de kaart zetten en de opvolging van drie generaties in de ledenaantallen veiligstellen door een positief saldo van nieuwe (jongere) leden en vertrekkende (oudere) leden. Daarbij zagen we 2023 als een overgangsjaar (thema Transitie), 2024 als een jaar waarin we onze dromen van een grootse nieuwe toekomst (thema Moonshot) concreter zouden maken en kozen we voor 2025 het motto 'Kiemkracht'. Het jaar 2025 werd het jaar waarin de zaadjes die in de periode ervoor waren geplant tot wasdom en bloei zouden komen.



Het plan voor 2022-2026 bestond uit vier speerpunten: de onderlinge verbinding tussen leden en afdelingen versterken, waarde creëren door een continu programma-aanbod, ons meer richten op wat speelt in de buitenwereld dan op interne aangelegenheden en de bekendheid van de VVAO vergroten door meer zichtbaarheid.

Belangrijk was in eerste instantie om de verbinding tussen de leden te verbeteren. Meer gelegenheden voor interactie en uitwisseling scheppen, meer draagvlak voor de besturen creëren door het ophalen van input en het stimuleren van participatie van de leden. Voor kennisuitwisseling stelden we een best-practice sharing meeting in, die elk kwartaal plaatsvindt en zeer werd gewaardeerd om het laagdrempelig delen van wat goed werkt om leden te behouden en te winnen. Jaarvergaderingen als het financieel vooroverleg, algemene ledenvergadering en extra ledenvergadering vinden nu ook met de regelmaat van de klok plaats op sfeervolle locaties, waar we 's zomers buiten kunnen lunchen onder parasols en 's winters gezellig bij kunnen praten bij kaarslicht. Op die vergaderingen van het hoofdbestuur met de afdelingsbesturen worden veel belangrijke be-

sluiten genomen over de verbetering van processen en het uitwerken van de strategie. Ook is er vaak nog een spreker of workshop aan vast geplakt. De opkomst is de afgelopen jaren telkens hoog, met een goede vertegenwoordiging van alle afdelingen.

Dit speerpunt van meer verbinding creëren houdt in dat er 'horizontaal' voor elke leeftijdsgroep iets interessants te vinden is in de activiteiten die de VVAO ontplooit en 'verticaal' dat jongeren er ook een netwerk en ervaren mentoren kunnen vinden en ouderen hun wijsheid kunnen delen. Er moet voor elk wat wils zijn, een scala aan activiteiten, die verschillende typen leden aanspreken. Door die variëteit aan kringen, lezingen, uitstapjes en evenementen wordt de waarde van het lidmaatschap vergroot. Uit dit jaarverslag en de goedgevulde agenda op de website blijkt wel dat de VVAO op dit punt behoorlijk aan de weg timmert.

De tweede pijler onder de strategie is dan ook zorgdragen voor een doorlopende programmering, zodat de leden waar voor hun geld krijgen. Vanuit het hoofdbestuur is die gaan bestaan uit herkenbare, terugkerende nationale evenementen zoals het nieuwjaarstreffen, de Internationale Vrouwendag viering in maart en het Women Economic Forum, eens per twee jaar, in het najaar. Daarnaast bieden de 32 afdelingen talrijke interessante regionale en lokale activiteiten aan voor leden en introducees uit het hele land. Daarbij bliezen we onze missie van maatschappelijke betrokkenheid nieuw leven in door deze portefeuille vast te verankeren in het hoofdbestuur en aandacht te geven aan vrouwenemancipatie door symposia, berichten in social media en de pers, en de Orange the World campagne uit te rollen, waaraan steeds meer afdelingen meedoen.

Het derde belangrijke zwaartepunt van de strategie is dat we de focus verleggen van vooral intern gericht zijn naar een meer externe blik. Dat betekent onder andere dat we aanwezig zijn bij platforms waar vrouwen bijeenkomen, zoals de Carrièrebeurs en de Dag van de Vrouwegezondheid. En dat we onze contacten intensiveren met diverse partijen in het veld die staan voor dezelfde doelen als de VVAO, of het nu gaat om cultuur, wetenschap of de verbetering van de positie van de vrouw. We participeren in bijeenkomsten van onze koepel, de Nederlandse Vrouwen Raad. Banden worden aangehaald met universiteiten, waardoor we op de hoogte zijn van onderzoeksprojecten op het gebied van Femicide (Leiden) en grote onderzoeken als REWIRE van de Universiteit Utrecht, dat de gedachte van 'fix the system, not the women' omarmt. In dit jaarverslag wordt ook het symposium '50 jaar vrouwenemancipatiebeleid' aangestipt. Elk jaar zijn we voorts aanwezig bij evenementen van zusterverenigingen, zoals de presentatie van de landelijke monitor van de LNVH waarbij dit jaar vastgesteld werd dat het percentage vrouwelijke hoogleraren nu eindelijk de kritische 30% grens heeft overschreden, maar dat er nog veel moet gebeuren voordat man en vrouw gelijk behandeld worden.

De zichtbaarheid van de VVAO op social media is aanzienlijk gegroeid de afgelopen jaren, hetgeen verderop in dit jaarverslag duidelijk wordt. Vanuit de portefeuille marketing en met gerichte ondersteuning van een professional bouwen we aan een grotere bekendheid van de VVAO in de buitenwereld waardoor vrouwen die geïnteresseerd zijn om lid te worden ook weten van het bestaan van de VVAO. Belangrijk daarbij is het opnieuw 'laden' van de merkidentiteit, door de typische VVAO-mentaliteit waar we voor staan te laten doorsijpelen in alle uitingen van de communicatie, de website en de bijeenkomsten: een veilige en gezellige plek waar je onbezorgd kan netwerken, nieuwe dingen kan leren en kan sparren over inhoudelijke kwesties uit je werkende of privéleven met vrouwen met een vergelijkbare achtergrond. Een vereniging waar je vriendinnen voor het leven maakt, waar veel kan en weinig hoeft. Tradities die een vereniging die al zo lang bestaat kenmerken, houden we ook in ere. Zo werd er een art-deco-achtige gouden speld speciaal voor ons ontworpen door kunstenaar Jennifer Hoes, bekend om haar design van de Iris-penning voor de beste wetenschapscommunicatie. Elk jaar zijn er wel twee trouwe VVAO-leden die wegens hun uitzonderlijke bijdrage aan onze vereniging landelijk worden gehuldigd met een toespraak, bloemen en dit gouden sieraad krijgen opgespeld.

Ook de internationale uitstraling van de VVAO in de buitenwereld is weer sterker aangezet door een vaste

portefeuillehouder Internationale Zaken en een voor Buitenlandse Betrekkingen. Er is op de ALV in 2025 een aanzet gegeven om de internationale oriëntatie die de VVAO van oudsher had weer statutair te verankeren. Door het onderzoeken van een samengaan met de Nederlandse tak van Graduate Women International (GWI), hopen we ons weer aan te sluiten bij het mondiale netwerk van gestudeerde vrouwen, die zich inzetten voor vrouwenbelangen op de ganse aardbol. Bovendien zijn we een samenwerking aangegaan met de Stichting voor Vluchteling-Studenten (UAF), waardoor gevluchte vrouwelijke academici uit onveilige landen een netwerk wordt geboden in verschillende VVAO-afdelingen.

Dit alles heeft ertoe geleid dat de ledenbetrokkenheid en interactiviteit sterk is toegenomen in de afgelopen jaren. Dat de VVAO bruist van energie en enthousiasme. Dat er elk jaar weer nieuwe leden bijkomen en vele bestaande leden decennialang lid blijven. Tot mijn trots als voorzitter zien wij dat sinds het aantreden van ons landelijk hoofdbestuur in 2022 de gestage daling van de ledentallen die in de periode daarvoor plaatsvond inmiddels bijna geheel is teruggebracht en in 2026 was er zelfs een stijging. De afkalving is tot staan gebracht. Een mooi omgekeerd hockeystick effect!

Dit succes is de verdienste van heel veel vrouwen die, zonder zichzelf op de borst te kloppen, zich hebben ingezet voor de VVAO en er ook plezier in hadden om daaraan bij te dragen. Onze dankbaarheid gaat uit naar alle afdelingsbesturen en naar ons eigen landelijk bestuur, dat met een duidelijke rolverdeling en veel passie en professionaliteit, deze strategie dagelijks in goede banen weet te leiden. Zo is er een gezonde voedingsbodem ontstaan waar innovatieve plannen kunnen ontkiemen en succesvolle ideeën kunnen ontspruiten. Jaar op jaar zien we nieuwe loten aan de takken van de levensboom van de VVAO, die daardoor alsmaar rijker oogt en steviger geworteld is. Ik ben blij om daar deel van te mogen uitmaken.



Sophie Witteveen
Landelijk bestuursvoorzitter

Inhoud

Voorwoord	4
1. Landelijk Hoofdbestuur	7
1.1 Bestuurswisselingen	7
2. Landelijke activiteiten in 2025	8
2.1 Internationale Vrouwendag 'Krachtige Vrouwenstemmen' in Zwolle	8
2.2 Campagne Orange the World	9
3. Terugblik afdelingsactiviteiten	10
3.1 Activiteiten van enkele afdelingen belicht	10
3.2 Lustrumviering afdelingen	11
4. Landelijke vergaderingen	13
4.1 Algemene Ledenvergadering (ALV)	13
4.2 Extra Ledenvergadering (ELV)	14
5. Activiteiten portefeuillehouders	15
5.1 Portefeuille Jongeren	15
5.2 Portefeuille Senioren	15
5.3 Portefeuille Maatschappelijke Betrokkenheid	17
5.4 Portefeuille Internationaal	19
5.5 Portefeuille Buitenlandse Betrekkingen	21
5.6 Portefeuille Marketing en Communicatie	22
5.7 Portefeuille Algemeen Bestuurslid	24
6. Fondsen	26
7. Organisatie – faciliteren afdelingen	27
7.1 Vaste commissies en ondersteunende diensten	27

1. Landelijk Hoofdbestuur

Het landelijk bestuur van de VVAO bestaat uit 8 leden.

Voorzitter:	Sophie Witteveen
Secretaris:	Ria Paauw
Penningmeester:	Xandra Dick-Tinkelenberg
Marketing & Communicatie:	Epie Postmus
Internationale Zaken:	Diete Swierstra
Buitenlandse Betrekkingen:	Leonie van den Tol
Maatschappelijke Betrokkenheid:	Engeline van Rens-Leenaarts
Jongeren:	ad interim: Leonie van den Tol
Algemeen Bestuurslid:	Vacature



Boven van links naar rechts:
Engeline van Rens-Leenaarts, Ria Paauw,
Sophie Witteveen, Diete Swierstra,
Leonie van den Tol

Beneden van links naar rechts:
Epie Postma, Xandra Dick-Tinkelenberg

1.1 Bestuurswisselingen

Het bestuur nam tijdens de ALV 2025 in Driebergen afscheid van haar portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid, Roeli Pot en van haar portefeuillehouder Senioren, Leny Gubbi (helaas niet aanwezig). De portefeuillehouder Senioren binnen het bestuur vervalt, de werkgroep senioren waar Leny Gubbi zitting in heeft valt onder de portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid.

Engeline van Rens-Leenaarts was Algemeen Bestuurslid en werd benoemd tot portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid.

Epie Postmus, portefeuillehouder Marketing en Communicatie, werd herbenoemd.

Hiermee ontstaan twee vacatures binnen het bestuur, te weten de vacature Jongeren en de vacature Algemeen Bestuurslid.

Tijdens de ALV geeft Sophie Witteveen aan dat zij voorzitter van de NVR gaat worden, zij wil haar termijn als voorzitter van de VVAO tot de ALV 2026 volmaken.

2. Landelijke activiteiten in 2025

2.1 Internationale Vrouwendag ‘Krachtige Vrouwenstemmen’ in Zwolle



Ontvangst door Doortje Wynia, Karin Schotborgh, Ina van der Veen



Interview met Homa Golestani door Roeli Pot

“Het was een mooie middag op een prachtige locatie, met boeiende info en heerlijke muziek”

“Dank voor de geweldige bijeenkomst”

“Inspirerende middag rondom krachtige vrouwen”

Zomaar wat reacties op de viering van Internationale Vrouwendag van de VVAO op 9 maart in Zwolle. Samen met het organisatiecomité van VVAO Zwolle, bestaande uit Doortje Wynia, Karin Schotborgh en Ina van der Veen had het hoofdbestuur van de VVAO (vertegenwoordigd door Diète Swierstra en Roeli Pot) een afwisselend programma samengesteld rondom het thema ‘Krachtige Vrouwenstemmen’.

Zo maakte het levensverhaal van Homa Golestani, gevlucht uit Afghanistan, diepe indruk op iedereen. Wat een moed, wat een doorzettingsvermogen en wat een talent. Vervolgens werden we door Vivian de Gier meegenomen in het eigenzinnige leven van Thea Beckman, die met haar stoere boeken voor meisjes een doorbraak wist te realiseren in de jeugdliteratuur. En tot slot hebben we genoten van een fantastisch optreden van het Nederlands Bach Consort, die liederen zongen over vrouwen die dankzij hun kennis, wijsheid of vaardigheden tot hoer, heks of heilige werden bestempeld. Manja Bedner verzorgde de heksenvertellingen en legde daarmee de verbinding met de hedendaagse tijd. De als heks, hoer en heilige verkleedde VVAO-leden uit Zwolle, respectievelijk Doortje, Karin en Ina, stalen de show en wisten aan deze bijeenkomst een vrolijke twist te geven. Van de ruim 100 vrouwen die aanwezig waren, afkomstig uit meer dan 20 verschillende afdelingen met nog wat introducees, hebben we dan ook alleen maar enthousiaste en lovende reacties gekregen.

2.2 Campagne Orange the World

De landelijke aftrap van de campagne Orange the World 2025 vond plaats op 25 november in Winschoten. Het centrale thema was “Iedereen veilig, overal en altijd” (ook wel geformuleerd als ‘Gemeenten aan zet: veilig overal en altijd’ met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen van 2026). De officiële start vond plaats in de Vennekerk in Winschoten (gemeente Oldambt). Het openingssymposium was gericht op professionals en beleidsmakers die zich inzetten voor een veilige

samenleving. Door UN Women Nederland werden inzichten gedeeld en lokale acties toegelicht.

Aansluitend vond de onthulling van het nationaal monument tegen seksueel geweld (gemaakt door beeldhouwer Natasja Bennink) plaats in het Rosarium in Winschoten door Olcay Gulsen, ambassadeur van Orange the World en Suzanne Harms, ervaringsdeskundige No Need to Hide. Vanwege verblijf van de portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid in het buitenland, woonde Epie Postmus (HB lid Communicatie) de aftrap, het symposium en de onthulling van het monument tegen seksueel geweld bij.

In het kader van Orange the World is de VVAO een van de zogenoemde pluspartners (+) en werkt, met andere pluspartners, samen met de kernorganisaties Zonta, UN Women en Soroptimisten (ZUS). Gezamenlijk vormt ZUS+ een platform op landelijk niveau waarin we de belangen van vrouwen behartigen. Eind van dit jaar zou ons driejarig contract aflopen en werd tijdens de ELV in november unaniem besloten het contract opnieuw met drie jaar te verlengen.



Epie Postmus bij aftrap Orange the World



Onthulling Nationaal monument tegen seksueel geweld

3. Terugblik afdelingsactiviteiten

In 2025 werden er door de 32 VVAO-afdelingen veel activiteiten georganiseerd. Deze werden door de desbetreffende afdeling aangekondigd in de lokale nieuwsbrief, op de afdelingspagina van de website en in de social media. Evenementen die open stonden voor introducees of een landelijk karakter hadden werden bovendien vermeld in de landelijke VVAO-nieuwsbrieven, de Post of de Interne Mededelingen, en andere (social) media.

3.1 Activiteiten van enkele afdelingen belicht

De afdeling **Friesland** organiseerde een heel bijzondere workshop: Mondriaan 'Er is niets mis met mijn onzekerheid'. Natuurkundige Elise Boltjes introduceerde bij haar promotie een didactiek die uitgaat van de onzekerheid van de leerling. Een voorbeeld is de Victory Boogie Woogie van Mondriaan. Mondriaan vulde vlakken in met tape omdat hij van de plaatsing niet zeker was. Die tape zit er nog steeds op, het schilderij is niet af. Nederland had 80 miljoen gulden over om Mondriaans onzekerheid te kunnen bewonderen.

Er worden flink wat kilometers gewandeld bij de afdeling **Gouda**. Zowel bij de korte als bij de lange afstandskring.

Een groep 'korte wandelaars' ging vier dagen wandelen in de bossen van Ermelo. Een groep 'lange afstand wandelaars' zocht het verder van huis, zij vlogen naar Griekenland en trokken daar de bergen in. Tijdens zo'n wandeling is er veel oog voor natuurschoon, omgeving, leuke wetenswaardigheden en ja, soms valt er ook regen. Naast wandelen wordt er ook veel gelezen, er bestaan zelfs zeven leeskringen bij deze afdeling.

Een bijzondere jaarvergadering vond plaats bij de afdeling **Dordrecht**. Na de pauze traden de harpist Margot Marres (VVAO lid), dichter Ton Delemarre en de Pakistaanse Ghalia Nasseer op. Ghalia zong Doha's



Workshop Elise Boltjes



Lange afstandswandelkring in Griekenland

(een spirituele dichtvorm) in het Urdu geschreven door haar grootvader, Ton droeg ze voor in het Nederlands (door hemzelf vertaald) en Margot begeleidde hen. Het was zo inspirerend dat later in groepjes door leden ook Doha's gemaakt werden.

Ook bij de afdeling **Utrecht** was sprake van een bijzonder muzikaal optreden tijdens de Winterbijeenkomst in stadskasteel Oudaen. In dit prachtige historische pand werden de leden vergast op een muzikaal en poëtisch optreden van Bel Ami, een vrouwelijk a capella-trio. Zij namen een voorsprong op het landelijke VVAO-thema van 2026 'Barricade' met zang en gedichten van Babs Gons, Dichter der Nederlanden. Het was een levendige, gezellige middag.

Tijdens de jaarlijkse tuinparty van de afdeling **Enschede** op 20 juni werd Henny Kramer in het zonnetje gezet vanwege haar 60 jarig lidmaatschap van de VVAO. Henny was zichtbaar verheugd met de onverwachte belangstelling voor haar jubileum.

3.2. Lustrumviering van vier afdelingen

Breda

Op zaterdag 7 juni vierde de afdeling Breda haar 75-jarig bestaan. Na de opening met koffie/thee en gebak verzorgde Dr. Jolanda Bosch een interactieve lezing over haar proefschrift 'Masculiniteit als vanzelfsprekendheid - Vrouwelijke militairen en hegemoniale masculiniteit in de Nederlandse krijgsmacht'. Jolanda Bosch is werkzaam als onderzoeker en universitair docent militaire ethiek aan de Faculteit Militaire Wetenschappen van de Nederlandse Defensie Academie te Breda. Het lustrum werd afgesloten met een heerlijke lunch.

Zeeland

De 70e verjaardag van de afdeling Zeeland werd op waardige wijze gevierd. De beheerder van de Engelse kerk in Middelburg vertelde met passie over de geschiedenis van deze voormalige kapel van het Celle-



Ghalia Nasseer, Margot Marres en Ton Delemarre



Het optreden van Bel Ami

broedersklooster uit de 15e eeuw. De kapel heeft onder andere een tapijtenweverij gehuisvest waar wereldberoemde tapijten over zeeslagen uit de 16e eeuw gemaakt werden. Na een mediterrane lunch met heerlijke soep, broodjes en fruit werd de afdeling door Grieta Felix meegenomen naar de reis van graficus en schilder Albrecht Dürer. Dürer maakte deze reis in 1520-1521 naar de Nederlanden en heeft daarbij ook Middelburg aangedaan. Met ter afsluiting een borrel was het een zeer geslaagde dag.

Flevoland

Met een gevarieerd programma viert de afdeling Flevoland haar 35-jarig bestaan met als thema Groen. Op Stadslandgoed de Kemphaan werd een wandeling door Almere Jungle gemaakt, de botanische tuin bezocht en geluncht bij restaurant 'Buitengewoon lekker'. In een Beverbus wordt vervolgens een rit door

de omgeving gemaakt gevolgd door een workshop over hergebruik waar sieraden gemaakt konden worden. Met als afsluiting een borrel wordt teruggekeken op een mooie dag.

Den Haag

Het 19e lustrum van de afdeling Den Haag op 27 september had als thema Vrouw en Loopbaan – toen en nu. Bij Bleyenberg in hartje Den Haag konden alle activiteiten van het programma plaatsvinden. Na koffie met wat lekkers volgde een keynote lezing en interactieve discussie door en met Bea ten Tusscher over haar loopbaan bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Na een heerlijke lunch was er een keuze uit drie activiteiten: een Tai Chi workshop, een world café of een stadswandeling langs belangrijke Haagse vrouwen met gidsen. Tijdens de afsluitende borrel werd teruggekeken op een geslaagde dag.



Lezing door Grieta Felix



Workshop Tai Chi

4. Landelijke vergaderingen

De volgende landelijke bijeenkomsten hebben plaatsgevonden in 2025:

- Het financieel vooroverleg (27 mei 2025)
- De algemene ledenvergadering (15 juni 2025)
- De extra ledenvergadering (15 november 2025)

4.1 Algemene Ledenvergadering (ALV)

Vanwege andere verplichtingen en de wens van Roeli Pot om zich meer in te zetten voor VVAO Zwolle heeft Roeli tijdens de ALV op 15 juni bij Antropia in Driebergen afscheid genomen als portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid. Diète Swierstra benoemt haar kwaliteiten in een afscheidsspeech en zegt o.a.: wat maakt een goed bestuurslid: kennis van zaken, juiste argumenten op rij, vasthoudend. Verschillen in eenheid en gezamenlijke focus maken een goed bestuur. Hier beschikt Roeli in hoge mate over.

Leny Gubbi, portefeuillehouder Senioren (afwezig) heeft haar volle termijn afgemaakt en treedt nu af. Sophie geeft kort weer wat Leny heeft betekend voor het HB, zij heeft allerlei events georganiseerd en een belangrijke rol gehad in het hoofdbestuur bij de beleidsvorming. De vergadering geeft een welgemeend applaus voor haar inzet.

Tijdens de vergadering werd Engeline van Rens-Leenaarts benoemd tot portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid. Epie Postmus werd herbenoemd als portefeuillehouder Marketing en Communicatie.

Rixt Klitsie's benoeming in de FAC werd tijdens de vergadering bekrachtigd. Gerrien Anbeek werd per acclamatie benoemd tot lid van de FAC.

De benoeming van de vertrouwenspersoon, Angela Klunder, werd tijdens de vergadering bekrachtigd.

Met een keuze uit vijf mogelijke thema's voor 2026 werd het voorstel van de afdeling Zutphen met meerderheid van de stemmen aangenomen: 'Barricade'. Het verwijst enerzijds naar de drempels die we steeds meer voelen ontstaan, maar anderzijds naar de strijdlust die dit van ons vraagt.

Internationale Vrouwendag: De wisselbeker gaat dit jaar naar de afdeling Zwolle.



Roeli Pot (rechts) neemt afscheid. Links: Diète Swierstra.



Wisselbeker naar afdeling Zwolle.
V.l.n.r. Wil Romeijn, Nancy Kuper, Diète Swierstra

Er volgt een bevolgen toespraak van Mirjam (Mir) Huisman, Directeur UAF waarin zij ons meeneemt in een deel van haar levensverhaal waar de basis gelegd is voor haar visie op (vrouwelijk) leiderschap en haar motiverende inzet voor vluchtelingenstudenten in Nederland.

Tot slot vindt onder leiding van Leonie van den Tol in groepen een uitwerking plaats van de strategie 2022-2026.



Mir Huisman geeft een presentatie over het UAF

4.2. Extra Ledenvergadering (ELV)

Tijdens de ELV op 15 november, gehouden in congrescentrum de Eenhoorn in Amersfoort, stelde Angela Klunder, vertrouwenspersoon zich aan ons voor. Jolanda van Nieuwkerk neemt afscheid van de FAC, zij wordt door het hoofdbestuur bedankt voor haar inzet. De portefeuliehouders keken terug op de activiteiten in 2025 en geven een toelichting op hun plannen voor 2026.

Lid van verdienste 2025

Tijdens de ELV werden twee Leden van Verdienste benoemd:

- Marianne Emmelkamp werd door voorzitter Nancy Kuper (afdeling Zwolle) toegesproken
- Martina Kramer werd door voorzitter Liz Early (afdeling Amsterdam) toegesproken.

Sophie speldt hen de VVAO speld op.



Angela Klunder en Engeline van Rens-Leenaarts



Marianne Emmelkamp



Liz Early, Sophie Witteveen en Martina Kramer

5. Activiteiten portefeuillehouders



Jongerenlunch in Grand Café Hortus te Leiden

5.1 Portefeuille Jongeren

Vanaf juni 2024 bleef de portefeuille Jongeren vacant. De portefeuille werd waargenomen door hoofdbestuurslid Leonie van den Tol. Leonie richtte wel een nieuwe jongerencommissie op.

Jongerenlunch

Op 1 juni 2025 was er voor jonge leden en midcareer-leden tot 50 jaar een landelijke jongerenlunch in Grand Café Hortus te Leiden. Het was een inspirerende bijeenkomst waarbij de jongere leden volop in gesprek gingen met elkaar. Op briefjes konden jongere leden hun ideeën opschrijven voor de VVAO. De jongere leden willen graag netwerken en ervaringen met elkaar uitwisselen. Bij deze lunch kwamen ervaringen uitwisselen en gezelligheid mooi samen.

Deze lunch is een start van meer verbindende activiteiten. De VVAO-jongerencommissie gaat enthousiast door om meer activiteiten te organiseren.

5.2 Portefeuille Senioren

Tot de ALV van 2025 was Leny Gubbi portefeuillehouder Senioren in het hoofdbestuur. Met haar aftreden na 2 termijnen, is deze functie opgeheven. Het is een aandachtgebied van één van de HB leden geworden en tot eind 2025 was dit de portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid Engeline van Rens-Leenaarts. De werkgroep Senioren is blijven bestaan met Leny als coördinator en bestond bij de aanvang van 2025 uit Janneke van der Flier, Kristien Jansen en Ineke Drees.



Leny Gubbi

Al in het najaar van 2024 is begonnen met het organiseren van een Seniorenconferentie. Daartoe was er in de begroting van 2025 een hoger bedrag opgenomen dan het jaar daarvoor; om precies te zijn: 5.000,00 euro. De conferentie vond plaats op zaterdag 10 mei 2025 in Bar Beton in Utrecht en had als titel: Een nieuwe generatie slimme vrouwen aan zet. Op het programma stonden de volgende onderwerpen *'Beeldvorming van oudere vrouwen'* - professor Liesbeth Woertman en filosoof Suzanne Biewinga (beiden lid van de VVAO) in tweegesprek. Gevolgd door een tweegesprek *'Digitalisering en actieve betrokkenheid van senioren bij het maatschappelijk leven'* met professor Theo van Tilburg en professor Frances van Brazier. Moderator was Janneke Juffermans, ook lid van de VVAO. Tot slot van de middag informeerde Hans Straatman van Seniorweb de aanwezigen over nut en noodzaak van digitale vaardigheid en de ondersteuning die Seniorweb daarbij kan bieden. In de pauze bracht Karin Elich van het Catharina Genootschap de aanwezigen letterlijk in beweging. Veel aanwezigen dansten enthousiast met haar mee.

Het was een openbare bijeenkomst met meer dan 100 aanmeldingen, waardoor er een wachtlijst ontstond. Er is gewerkt met een livestream zodat op deze wijze de conferentie via internet gevolgd kon worden. Uit vele mondelinge reacties bleek waardering voor deze conferentie

en vooral voor het tweegesprek Biewinga en Woertman. In 2025 is verder gewerkt aan de uitwerking van de enquête senioren, die gehouden is onder de afdelingsbesturen. Het definitieve concept is met een uitvoeringsvoorstel aan het HB gestuurd. Het HB is hiermee akkoord gegaan. Er zal gewerkt worden aan verzending van de rapportage en de verdere uitvoering van de voorstellen.

In juni 2025 kreeg de werkgroep het verzoek van VVAO-voorzitter Sophie Witteveen, om deel te nemen aan een project van de Nederlandse Vrouwen Raad. Het onderwerp is 'vrouwengezondheid' gekoppeld aan verschillende leeftijdsfasen en te behandelen in vier verschillende lezingen. Deze lezingen zullen in 2026 op één dag worden gehouden. De werkgroep Senioren zal zich met de doelgroep van seniore vrouwen bezighouden.

Door het toetreden van Patricia Douqué en Maryline Lamp is de werkgroep uitgebreid tot zes leden inclusief de coördinator. In 2025 is het voornemen ontstaan om het onderwerp 'doorwerken na pensionering' te onderzoeken en hierover te rapporteren. Hiervoor hebben zich drie leden aangemeld. Dit zal in 2026 opgepakt gaan worden.



Sophie Witteveen opent de conferentie



Professor Liesbeth Woertman en dr. Suzanne Biewinga in tweegesprek onder leiding van Janneke Juffermans

5.3 Portefeuille Maatschappelijke Betrokkenheid

Best practices

Portefeuillehouder Roeli Pot organiseerde twee online best practice bijeenkomsten, waarin VVAO-afdelingen elkaar inspireerden met hun aanpak en activiteiten. De best practice Ledenwerving en Ledenbehoud op 23 januari, geleid door VVAO Den Bosch-Tilburg, liet zien hoe een afdeling dankzij enthousiasme en betrokkenheid uitgroeide tot een bruisende en inspirerende gemeenschap. Carine Blom en Vivianne Viguurs motiveerden de deelnemers om na te denken over identiteit en onderlinge verbinding.

Daarnaast waren er twee zeer goed bezochte online-bijeenkomsten over Artificial Intelligence (AI) op 17 en 22 april. Lieselotte Bürgi gaf een boeiende inleiding over het ontstaan, de toepassingen en de toekomst van AI. Ze benadrukte het belang van meer vrouwen in de technologie om genderbias tegen te gaan. Jennie van Knotsenburg van VVAO Breda deelde ervaringen met dr.ir. Meike Nauta, die pleit voor begrijpelijke en controleerbare AI. De mens moet altijd de regie houden over de technologie.

Alle presentaties van de best practices zijn terug te vinden op de besloten VVAO-website (Documentatie/Activiteiten-Presentaties).

Presentatie landelijk bestuur voor bestuur VVAO Enschede

Op 12 mei gaven Roeli Pot en Diète Swierstra een presentatie aan de afdeling Enschede over de rol van het hoofdbestuur (HB) en de relatie met het afdelingsbestuur. Ze bespraken de missie, visie, strategie en taken van het HB. Enige scepsis ten aanzien van de taken en werkzaamheden van het hoofdbestuur en de financiële besteding zijn weggenomen en er was een open gesprek over samenwerking en ledenwerving. Ook zijn ideeën uitgewisseld over regionale samenwerking in Twente. Het initiatief droeg bij aan een betere verbinding tussen hoofd- en afdelingsbestuur.

Dag van de Vrouwegezondheid

Op 24 mei vond in Utrecht voor de tweede keer de Nationale Dag van de Vrouwegezondheid, georganiseerd door Stichting Voices for Women in Utrecht plaats. Portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid Engeline van Rens-Leenaarts en voorzitter Sophie Witteveen namen daaraan deel. Door dit event 'Hoe anders ziek wordt het vrouwenlichaam?' werd meer bewustwording gecreëerd over de man-vrouw verschillen in de gezondheidszorg. De thema's die aan bod kwamen waren o.a. overgang, de cyclus, hormonen,



Engeline van Rens-Leenaarts (foto: Maarten van Haaff)

slaapapneu, het vrouwenhart, schildklierproblematiek en leefstijl. De reacties benadrukten de behoefte aan genderspecifieke zorg, de strijd tegen misdiagnoses en de noodzaak om "het hoort erbij"-klachten serieus te nemen. Vrouwen deelden hun ervaringen over lange zoektochten naar de juiste diagnose en onbegrip in de zorg. Bovendien was er veel interesse voor de relatie tussen mentale klachten en vrouwspecifieke factoren en richtten reacties zich op het doorbreken van taboes rondom hormonale klachten en de invloed daarvan op werk en het dagelijks leven. De dag werd ervaren als hoopvol, verbindend en een oproep tot actie voor betere (arbeids-)omstandigheden en gezondheidszorg.

Actieve deelname VVAO-afdelingen aan de campagne Orange the World

Vanuit het hoofdbestuur vervult de portefeuillehouder Maatschappelijke Betrokkenheid een coördinerende rol. Ook dit jaar hebben vele VVAO-afdelingen zich weer ingezet om aandacht te vragen voor een veilige toekomst en gelijke rechten. Als individuele afdeling, soms regionaal, maar ook vaak met andere (vrouwen)



Voor Orange the World organiseerde afdeling Zwolle een gratis boksles voor meiden van 14 tot 18 jaar.

organisaties werden acties opgezet om het bewustzijn van misbruik van vrouwen en meisjes te vergroten. Afdelingen werden ook in de gelegenheid gesteld om, bij een actieve deelname aan de campagne van Orange the World (en binnen de vooraf door het hoofdbestuur opgestelde criteria), een financiële bijdrage voor de geplande activiteiten aan te vragen. Meerdere afdelingen gaven hier gehoor aan en ontwikkelden daardoor mooie manifestaties, bijeenkomsten en/of publieke vertoningen. Daarnaast werd ook door verschillende afdelingen in kleiner verband aandacht geschonken aan de intentie van de campagne.

Lancering Nederlandse Femicide Monitor en 50 jaar vrouwenemancipatiebeleid

Diverse VVAO-leden en leden van het hoofdbestuur waren in 2025 bij maatschappelijk relevante evenementen zoals de lancering van de Nederlandse Femicide Monitor, het symposium '50 jaar vrouwenemancipatiebeleid' en de presentatie van de monitor vrouwelijke hoogleraren aanwezig.



Linda Senden opent symposium 50 jaar emancipatiebeleid

De Nederlandse Femicide Monitor, een initiatief van de Universiteit Leiden onder leiding van professor Marieke Liem, werd officieel gelanceerd op 3 april 2025. Deze database analyseert vrouwelijke slachtoffers van moord en doodslag (2014-2024) om patronen te herkennen, preventie te bevorderen en beleid te onderbouwen. Doel hiervan is om inzicht te krijgen in de omstandigheden van vrouwenmoord om herhaling te voorkomen. De monitor analyseert data van ongeveer 400 zaken uit de afgelopen tien jaar gebaseerd op politiegegevens, gegevens van het Openbaar Ministerie en vonnissen. De eerste bevindingen toonden aan dat een aanzienlijk deel van de slachtoffers kinderen heeft die vaak onvoldoende beschermd worden.

Op 20 juni 2025 vond in Utrecht het symposium '50 jaar vrouwenemancipatiebeleid' plaats dat door het interdisciplinair onderzoeksplatform Gender, Diversity & Global Justice (onderdeel van Institutions for Open Societies) georganiseerd werd samen met het Horizon Europe-project RE-WIRING. Het was een terugblik op 50 jaar emancipatiestrijd (startend in 1975, het VN Jaar van de Vrouw) en beleidsontwikkeling voor gelijke rechten. Behaalde resultaten, lessen uit het verleden en uitdagingen voor de toekomst werden besproken. Er werd stilgestaan bij wat er in een halve eeuw bereikt is in de strijd voor gelijke behandeling in Nederland met aandacht voor gendergelijkheid, ongelijkheid op de arbeidsmarkt, representatie en gendergerelateerd geweld.

Monitor Vrouwelijke Hoogleraren

Op 8 december werd de landelijke presentatie van de monitor van het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) gehouden. Namens de VVAO was Diète Swierstra hierbij aanwezig. Elk jaar publiceert deze vereniging over de positie van vrouwen in de academische wereld.

In 2025 is de symbolische 30%-grens bereikt: bijna één op de drie hoogleraren is vrouw. Eind 2024 bedroeg het aandeel vrouwelijke hoogleraren aan Nederlandse universiteiten 29,9%, een stijging van 1,2 procentpunt ten opzichte van 2023. Daarmee is in 2025 de symbolische 30%-grens – vaak gezien als critical mass voor structurele verandering – bereikt. Toch blijft de groei bescheiden en ongelijk verdeeld. Op basis van de huidige trend duurt het nog tot 2043 voordat een evenwichtige man-vrouwverdeling is bereikt.

5.4. Portefeuille Internationaal



Diète Swierstra

In 2025 is het beleid dat in 2022 ingezet is door de portefeuillehouder Internationaal verder uitgewerkt. De belangrijkste focus is het vergroten van de blik naar buiten van de VVAO als geheel en van de individuele afdelingen, al naar hun mogelijkheden en behoefte.

De jaarlijkse landelijke evenementen die georganiseerd werden vanuit de portefeuille zijn:

- Internationale Vrouwendag op 9 maart in Zwolle (samen met afdeling Zwolle)
- Women Economic Forum. In 2025 is besloten dit evenement eens per twee jaar te organiseren.

Andere internationale activiteiten

Stichting voor Vluchteling-Studenten (UAF)

De VVAO is in 2025 gestart met het ondersteunen van het UAF-project 'Van Vlucht naar Kracht'. Dit empowerment project voor vrouwen past bij de missie van de VVAO om vrouwen met een hbo- en universitaire opleiding te ondersteunen hun professionele doelen te bereiken. De VVAO biedt een breed netwerk van leden die de vluchtelingenvrouwen kunnen helpen de weg te vinden in de Nederlandse maatschappij. De VVAO ondersteunt dit project door vrouwen een bijna gratis lidmaatschap van de vereniging aan te bieden.

De VVAO heeft zich in mei 2025 gepresenteerd aan de deelnemers van dit project in Amsterdam en Arnhem. Op deze twee bijeenkomsten waren ambitieuze vrouwen aanwezig met een vluchtachtergrond die werken aan hun toekomst in Nederland. De UAF helpt de vrouwen met taalvaardigheid, persoonlijke groei en toekomstperspectief. Rolmodellen zorgden voor inspiratie door hun verhalen vol veerkracht te delen.

DACH (Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland)

Op vrijdag 10, zaterdag 11 en zondag 12 oktober vond het DACH-nl Freundschaftstreffen plaats. Dit jaar in de gemeente Den Haag en georganiseerd door de 'Kaffeeklatsch' kring van de VVAO-afdeling Rotterdam (Liesbeth Jansen, Heidi Hinkel, Karin Oppeland), in samenwerking met het VVAO hoofdbestuur (Sophie Witteveen, Diète Swierstra). Ook GWI.nl (Terry Oudraad) was vertegenwoordigd als partner van de VVAO.

Deelnemers uit Duitsland, Oostenrijk en Zwitserland reisden op vrijdag naar Den Haag waar een VVAO-versie van Frau Antje hen in het hotel opwachtte met hopjes en pepernoten.

Doel van het treffen is vooral het elkaar ontmoeten, interessante ervaringen opdoen en gemeenschappelijke thema's bespreken. Dit jaar deden we dat op zaterdagmiddag met een symposium rond het thema Freundschaft dat werd ingeleid door een verhaal van dr. Beate Völker over het belang van netwerken en verschillende soorten vriendschap. De thema's werden erna uitgewerkt in rondetafelgesprekken aan de hand van vragen. Dit leidde tot openhartige verhalen en het delen van opgedane ervaringen. Daarna was er een 'fest essen', waar toespraken gehouden werden en ca-deaus werden uitgewisseld.



De organisatie v.l.n.r.: Heidi, Diète, Sophie, Liesbeth, Terry, Karin



Groepsfoto van bezoekers van de DACH-nl bijeenkomst.

Wilhelmina Drucker

Voorzitter Sophie Witteveen en portefeuillehouder Internationaal, Diète Swierstra, en enkele andere VVAO-leden waren op 30 september 2025 aanwezig bij een manifestatie ter nagedachtenis aan Wilhelmina Drucker, één van de grondleggers van de vrouwenbeweging in Nederland. De locatie heeft een bijzondere historische betekenis. Op 30 september 1970, de geboortedag van Wilhelmina, verbrandden de Dolle Mina's hier, bij het standbeeld van Wilhelmina Drucker, symbolisch een korset. Met deze ludieke actie wilden zij het publiek duidelijk maken dat vrouwen zich in een maatschappelijke 'dwangbuis' bevonden.

Anno 2025, ruim vijftig jaar later, herhaalden verschillende generaties Dolle Mina's een vergelijkbaar symbolisch protest: zij staken bh's in brand om te benadrukken dat het soms lijkt alsof de tijd deels is teruggedraaid en dat de strijd voor vrouwenrechten nog altijd actueel is.

MATellegen Stichting

Tot de portefeuille Internationaal hoort ook het fonds van de MATellegen Stichting. Het jaarverslag vind je op hun website, www.matellegen.nl.

5.5. Portefeuille Buitenlandse Betrekkingen



Leonie van den Tol

Buitenland

EU-parade

De VVAO was aanwezig op de EU-parade in Parktheater Eindhoven op 9 mei ter gelegenheid van Europadag. Het evenement werd georganiseerd door Europe Direct Eindhoven, een regionaal informatiepunt dat burgers informeert over de EU. Tijdens deze dag waren er veel lezingen en workshops. Hoofdbestuurslid Leonie van den Tol organiseerde twee workshops en werd ook nog

geïnterviewd. De VVAO had een stand met informatie-materiaal en wist goede contacten te leggen met vrouwen uit de regio.

Excursie Brussel

Op 4 december bezochten 39 enthousiaste VVAO-leden het kloppende hart van de Europese Unie (EU), namelijk het Europees Parlement (EP) in Brussel. Na de busreis vanuit Driebergen-Zeist, wat meteen een schoolreisjesgevoel gaf, stond een smakelijke lunch klaar in het Holland House Brussels. Hier hadden we een interactieve sessie met de EU-correspondente van Trouw: Romana Abels. Daarna vond in het vergadercentrum van het EP, waar het politiek allemaal plaatsvindt, een ontmoeting plaats met Europarlementariër Jeannette Baljeu. Zij gaf ons een inkijkje in haar politiek uitdagende leven. Na een bezoek aan het Parlementarium, het grootste parlementaire bezoekerscentrum van Europa ging de groep pluxen, Brussels ambtenarenjargon voor samenkomen en netwerken op het 'Place de Luxembourg'. Het was een dag vol inspiratie, ontmoetingen en inkijkjes in de Europese politiek!



Λ boven: Engeline van Rens-Leenaarts, Leonie van den Tol, Epie Postmus, Ria Paauw bij de workshop van Leonie

Λ onder: Leonie van den Tol geeft een interview



Λ boven: Busreis naar Brussel

Λ onder: VVAO-leden in het vergadercentrum van het EP met Jeannette Baljeu (lid Europees Parlement)

5.6. Portefeuille Marketing en Communicatie



Epie Postmus

Het beleid van de portefeuillehouder Marketing en Communicatie is in 2025 voortgezet met als belangrijkste focus het vergroten van de zichtbaarheid en bekendheid van de VVAO.

Marketing

De marketingactiviteiten in 2025 bestonden uit het bezoeken van diverse bijeenkomsten. De volgende bijeenkomsten zijn bezocht door de portefeuillehouder Marketing en Communicatie:

- Carrièrebeurs (maart)
- Europadag in Eindhoven (mei)
- 50 jaar Vrouwenemancipatie, Jaarcongres (juni)
- Jaarcongres Vrouwen met Impact (oktober)
- Openingsymposium Orange-the-World & onthulling van het nationaal monument tegen Seksueel Geweld (november)

Andere hoofdbestuursleden zijn ook bij deze en andere bijeenkomsten aanwezig geweest en ondersteunen zo ook de marketing van de VVAO.



Laura Bas geeft een workshop op de carrièrebeurs.

Promotie op bijeenkomsten

Carrièrebeurs

Epie Postmus en Catharina van Staveren (medewerker communicatie) waren aanwezig op de Carrièrebeurs. Onze goodwillambassadeur Laura Bas gaf een sprankelende en inspirerende workshop met als titel Boost je Carrière. Laura gaf aan dat het geheim ligt in het stellen van duidelijke doelen, deze ook uitspreken en er vervolgens echt voor gaan, maar wel met beleid. Om je doel te bereiken moet je initiatief tonen en actie ondernemen. Daarnaast benadrukte Laura het belang om gebruik te maken van mentoren. Zo heeft ze zelf meerdere mentoren die haar regelmatig voorzien van waardevolle tips en adviezen. De zaal zat helemaal vol: zo'n 70 jonge vrouwen en mannen luisterden aandachtig naar haar presentatie. Er zijn veel visitekaartjes met QR-code uitgedeeld en de jongeren zijn gevraagd onze sociale kanalen te volgen.

Prinsessendag

Het thema van de Prinsessendag op 8 september was 'Framing van politica' in de media. De Nederlands Vrouwen Raad organiseerde dit jaarlijkse inspirerende en interactieve evenement in het teken van vrouwelijke politici en hun zichtbaarheid in de media. Met lezingen van onder andere Janneke van Heugten en Halima Özen werd vooral stilgestaan hoe vrouwelijke politica zelf invloed uitoefenen op dit beeld. Verschillende leden van het hoofdbestuur en leden van afdelingen waren aanwezig op deze boeiende bijeenkomst bij Diligentia in Den Haag.

Jaarcongres Vrouwen met Impact

Op 2 oktober was de VVAO met een eigen stand aanwezig op het jaarcongres Vrouwen met Impact in Burgers Zoo in Arnhem. Het was een inspirerende dag over de kracht van vrouwelijk leiderschap, met verhalen en thema's die ertoe doen. Denk aan deep democracy, natuurlijk leiderschap, een gezonde generatiemix, gelijkwaardigheid, inclusieve communicatie, veerkracht, het goede doen en authentiek leiderschap. Tijdens het congres zijn promotiematerialen en visitekaartjes uitgedeeld aan bezoekers en sprekers. Deze zichtbaarheid heeft bijgedragen aan meer volgers op onze social mediakanalen en interesse in de VVAO.



Catharine van Staveren (links) en Epie Postmus bij jaarcongres Vrouwen met Impact.

Website

In 2025 zijn er kleine veranderingen doorgevoerd met betrekking tot de website. Zo kunnen afdelingen afbeeldingen bij hun agenda-items in de agenda plaatsen waardoor de agenda meer aanspreekt.

De website is ook een nieuwsbron voor leden en bezoekers. Door de portefeuillehouder Marketing en Communicatie zijn er 36 nieuwsberichten op de website gezet over activiteiten van de VVAO en relevante onderwerpen over vrouwen. De website wordt veel op een mobiele telefoon bekeken.

Op de besloten ledenwebsite kunnen afdelingen een sprekerslijst vinden. Daar kunnen VVAO-leden zichzelf als spreker aanmelden of sprekers aanbevelen. De lijst is te vinden onder Documentatie à Activiteiten-Presentaties. Op deze plek zijn ook de presentaties van best practices en webinars te vinden.

Offline media

In januari 2025 is er een advertentie geplaatst in het Folia bulletin. Folia is het journalistieke en onafhankelijke medium voor, over (en door) studenten, docenten en medewerkers van de Universiteit van Amsterdam (UvA). Het bulletin wordt 1x per jaar uitgegeven met een oplage van 4500 exemplaren.

VVAO Post en Interne Mededelingen

Met de nieuwsbrief 'The VVAO Post' communiceert de VVAO met haar leden en ongeveer 70 stakeholders die gelieerd zijn aan de VVAO. In 2025 is er één VVAO Post verstuurd (maart 2025). De portefeuillehouder Marketing en Communicatie kon geen tijd vrijmaken om deze nieuwsbrief te maken. De nieuwsbrief Interne Mededelingen wordt alleen naar VVAO-leden verstuurd om de leden rechtstreeks te informeren over activiteiten. Er zijn in 2025, vijf Interne Mededelingen verstuurd. Vanaf augustus 2025 waren er problemen met de provider en konden er geen nieuwsbrieven via de nieuwsbriefmodule verstuurd worden.

Social media

Onze zichtbaarheid op social media is in 2025 wederom gegroeid. De VVAO is actief op LinkedIn, Instagram, Facebook en YouTube. Het aantal volgers op onze bedrijfspagina LinkedIn is met 20% gegroeid tot ruim 1700 en ook het aantal volgers op Instagram is gegroeid met 64% (ruim 300). Het aantal impressies (maatstaf hoe vaak een post wordt getoond) is bij LinkedIn met 12% gegroeid (totaal: ruim 73000) en bij Instagram met 64% (ruim 15000). Er zijn 127 eigen posts geplaatst. Een groot aantal van de posts wordt door communicatiemedewerker Catharina van Staveren op onze social mediakanalen geplaatst. Catharina is van toegevoegde waarde voor de VVAO. De inhoud van de posts is meestal afkomstig van de portefeuillehouder Marketing & Communicatie. In 2025 is ook de serie VVAO-Diamants voortgezet. In deze serie worden VVAO-leden geportretteerd op onze social mediakanalen.

Podcasts

De VVAO heeft in 2023 acht professionele podcasts uitgebracht waar VVAO-leden met andere deskundige VVAO-leden in gesprek gaan over verschillende thema's. De podcasts staan nog steeds op de website van de VVAO en zijn vanaf daar te beluisteren.

Media-optredens en interviews

Op 14 november werd VVAO lid Karin Chavez-Cabelero door een student journalistiek Myrthe Kummeling geïnterviewd. In het interview werd gesproken over leiderschap, gelijkwaardigheid en de kracht van goede voorbereiding, vooral in een wereld die nog vaak door onze mannelijke collega's wordt gedomineerd.

In het interview gaat het over de loonverschillen tussen mannen en vrouwen. Karin geeft ook tips wat je als vrouw eraan kan doen om die verschillen kleiner te maken. Het interview is gepubliceerd.

Webinar

Op 15 oktober gaf VN Vrouwenvertegenwoordiger Marica Wismeijer voor VVAO leden een speciaal webinar over de pensioenkloof: om gendergelijkheid te creëren is financiële onafhankelijkheid een noodzaak om je eigen keuzes te kunnen maken. In Nederland is de genderpensioenkloof tussen mannen en vrouwen 40%.

5.7 Portefeuille Algemeen Bestuurslid

Secretariële en administratieve taken

Portefeuillehouder Algemeen Bestuurslid Engeline van Rens-Leenaarts, vervulde tot de ALV van juni een veelzijdige rol van secretariële en administratieve taken, zoals het voorbereiden van een algemene en extra ledenvergadering, het meedenken in commissies en activiteiten van afdelingen, het bijhouden van bestuursdocumenten tot het uitwerken en voorbereiden van nieuwe ideeën, procedures of beleidsstukken.

Nieuwjaarsbijeenkomst

Op 11 januari organiseerde de VVAO-afdeling Noord-Holland-Noord een prachtige en indrukwekkende nieuwjaarsbijeenkomst in Museum Kranenburg in Bergen. Het nieuwe jaar werd ingeluid met onder andere een bezoek aan het museum met na afloop een borrel, wat zorgde voor een culturele en gezellige start van het jaar. Adriana González Hulshof (directeur Museum Kranenburg) en Sophie Witteveen (voorzitter VVAO) verzorgden het welkomstwoord, gevolgd door

een lezing van Nina Folkersma (curator tentoonstelling Lara Schnitger), waarna een rondgang over de tentoonstellingen 'Stitch Witch' en 'Boer Boris' plaatsvond. Met het werk 'Stitch Witch' bracht Lara Schnitger met haar inventieve gebruik van stoffen, lingerie en borduurwerk, op aanstekelijke, activistische wijze, een belangrijke boodschap in een speels jasje. Daarnaast presenteerde Lara ook textielkunst in de vorm van 'Slutsticks' (houten palen met textiele beelden) om te strijden voor vrouwenrechten. Haar aandacht heeft het zogenaamde Ecofeminisme, een beweging die samenhang ziet tussen onderdrukking van de vrouw en de uitbuiting van de natuur. De nieuwjaarsbijeenkomst kwam in goede samenwerking met museum Kranenburg, Ria Paauw namens de afdeling Noord-Holland-Noord en portefeuillehouder Engeline van Rens-Leenaarts, tot stand.

Beleidsmatige taken

De VVAO streeft naar een veilige omgeving en heeft, mede in het kader van voorkomen van grensoverschrijdend



Nieuwjaarsbijeenkomst Kranenburg

gedrag, aandacht voor gedragsnormen binnen de vereniging. Het landelijk bestuur, de afdelingsbesturen en de leden zelf hebben hierin met elkaar een verantwoordelijkheid. Tijdens de ALV van juni 2025 heeft de VVAO, Angela Klunder als 'vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit VVAO', aangesteld.

In december rondde Angela Klunder met een eindverslag en assessment (en met veel plezier) de 4-daagse basisopleiding vertrouwenspersoon af. Ondertussen kwam ook de gedragscode die de normen en waarden van de VVAO omschrijft en een handvat biedt hoe met elkaar om te gaan, tot stand. Met name door de inzet van Josephien Sierag (afdeling Amsterdam) en de leden van de commissie vertrouwenspersoon te weten Sonja Jansen (afdeling Amersfoort), Christine Westerweel (afdeling Leiden), Saskia Voortman (afdeling Utrecht, namens de Juridisch Advies Commissie) en Angela Klunder (afdeling Arnhem en vertrouwenspersoon), werd dit een hanteerbaar stuk. Tot en met het eind van dit jaar werd er geen beroep gedaan op de VVAO-vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit.

Na de ALV van juni 2025 nam Engeline Van Rens-Leenaarts de portefeuille Maatschappelijke Betrokkenheid van Roeli Pot over waardoor de vacature Algemeen bestuurslid vacant kwam. Tot eind december van dit jaar was deze vacature niet vervuld, waardoor Engeline deze bestuursfunctie waarnam. Daarnaast was ze contactpersoon van het hoofdbestuur voor het aandachtsgebied van Leny Gubbi, die tot de ALV in juni portefeuillehouder Senioren was.



Tentoonstelling Lara Schnitger

6. Fondsen

Van oudsher is de VVAO betrokken bij verschillende fondsen die tot doel hebben hoger opgeleide vrouwen of promovendae financieel te ondersteunen bij hun studie.

Fonds dr. Catharine van Tussenbroek

De VVAO maakt jaarlijks een vast bedrag aan dit fonds over. Bestuursleden van dit fonds zijn lid van de VVAO. Giften en donaties zijn welkom. Meer informatie: www.cvtfondsen.nl Het hoofdbestuur heeft het bestuur van het Catharine van Tussenbroekfonds ontmoet en overlegd over verdere samenwerkingsmogelijkheden.

Jo Kolk Studiefonds

Het bestuur van het Jo Kolk Studiefonds bestaat uit leden van de VVAO. Vacatures voor nieuwe bestuursleden publiceert de VVAO op de VVAO-website en via social media. Meer informatie: www.jokolkstudiefonds.nl

Charlotte Jacobs Studiefonds

De VVAO zorgt voor naamsbekendheid door de gegevens van het fonds op www.vvao.nl te publiceren. Meer informatie: www.hetcharlottejacobsstudiefonds.nl

MATellegen

In het bestuur van de Marie Anne Tellegen Stichting zijn standaard drie VVAO-leden vertegenwoordigd: een lid van het hoofdbestuur, een JAC- en een FAC-lid. Meer informatie: www.matellegen.nl

7. Organisatie – faciliteren afdelingen

7.1 Vaste commissies en ondersteunende diensten

JAC

De Juridische Advies Commissie heeft in 2025 het hoofdbestuur regelmatig van advies voorzien. Dat waren diverse juridische adviezen zoals adviezen over financiële aspecten, over een apart tarief voor het VVAO-lidmaatschap voor UAF studenten, de Privacyverklaring van de VVAO, een advies over de integratie van GWI-NL in de VVAO en aansluiting bij GWI en UWE via opt-in, een gecombineerd voorzitterschap van de VVAO en de NVR, de gedragscode VVAO, de reikwijdte van de volmacht van een gevolmachtigde op basis van een KVK inschrijving en het al dan niet aanstellen van een 2e vertrouwenspersoon.

FAC

De Financiële Advies Commissie heeft in 2025 de kwartaalcijfers, jaarcijfers 2024 en begroting 2025 steeds kritisch doorgenomen, voordat deze op de website gepubliceerd werden. Daarnaast heeft zij ook:

- advies gegeven over de uiteindelijk vastgestelde contributieverhoging door de NVR
- belangrijke vooruitgang geboekt bij het leesbaarder maken van de kwartaalcijfers 2025 en de begroting 2026. Als blijk van waardering voor haar werk werd een vergadering met de FAC en de penningmeester en voorzitter met een gezellig etentje afgesloten.

Privacyverklaring

In 2018 is het privacy statement bekrachtigd en op de website geplaatst. Het bestuur beseft dat ook in 2025 privacyaspecten aandacht moeten blijven krijgen en waakt ervoor te zorgen dat de privacy van de leden gewaarborgd blijft.

Kascommissie

De kascommissie controleerde ook in 2025 weer de boeken van de vereniging. Gelukkig bleek ook dit jaar dat alles prima in orde was.

Administratiekantoor

Het administratiekantoor ondersteunt de penningmeester door onder andere alle facturen voor betaling gereed te zetten, de contributie-inning in gang te zetten,

afdelingsafdrachten te berekenen en deze klaar te zetten voor betaling.

Verslaglegging

De boekhouder zorgt elk kwartaal voor de kwartaalcijfers. De accountant controleert jaarlijks de jaarrekening.

Ledenadministratie

De ledenadministratie, bemenst door 2 leden die dit inmiddels ruim 10 jaar in goede samenwerking doen, zorgt ervoor dat aanmeldingen van nieuwe leden, opzeggingen en wijzigingen in VVAO-functies worden verwerkt in de ledenadministratie.

Website-onderhoud en IT-ondersteuning

Sinds jaar en dag verzorgt Digisites het beheer en onderhoud van onze website. De website is continu aan verandering onderhevig: de techniek aan de achterkant wordt up-to-date gehouden en de inhoud aan de tijd aangepast. Bij gelegenheid is Nancy Raas-Tophoven ook aanwezig geweest bij heisessies van het hoofdbestuur om verbeteringen aan de website te bespreken.

Epie Postmus was in 2025 de coördinator van het Microsoft365 platform van de VVAO. Op 14 januari hebben afdelingen die belangstelling hadden een introductietraining gekregen en hebben de besturen van de afdelingen: Amersfoort, Arnhem, Breda, Deventer, Gouda, Den Bosch-Tilburg, Noord-Holland Noord, Utrecht, Wageningen, Zutphen een Microsoft 365 account gekregen. Ook hebben de bestuursleden van het MATellegen fonds accounts gekregen. Solution24 is een extern bedrijf dat zorgdraagt voor het maken van accounts voor Microsoft365 en de veiligheid van het platform.

Kantoor

Natalie Kruse van Valeas Secretariële Diensten heeft met grote professionaliteit, kennis van zaken en enthousiasme het hoofdbestuur ondersteund en de leden schriftelijk van informatie en antwoorden voorzien.

Communicatiecommissie

De communicatiecommissie, bestaande uit Epie Postmus en Catharina van Staveren, ondersteunt en

adviseert afdelingen over communicatie. Alle aanvragen vinden plaats via de portefeuillehouder Marketing en Communicatie. Afdelingen kunnen aanvragen doen voor het maken van een LinkedIn en Showcasepagina en het plaatsen van een kopie van een afdelingsactiviteit in de landelijke agenda op de website. De commissie is verantwoordelijk voor alle VVAO-posts op de landelijke social mediakanalen (LinkedIn, Instagram, Facebook). Ook houdt de commissie de landelijke agenda en nieuwsberichten op de website bij. Tenslotte doet zij voorstellen voor het maken van extra webpagina's op de website.

Archiefcommissie

In 2025 heeft de Archiefcommissie haar werkzaamheden gericht op het ondersteunen van het hoofdbestuur bij het duurzaam archiveren van de VVAO documentatie. De commissie kwam negen keer bijeen en werkte aan zowel het fysieke als het digitale archief. Het landelijke fysieke archief is grotendeels overgedragen aan Atria, waar het onder professionele voorwaarden wordt beheerd. In 2026 volgt het resterende deel. Niet bewaarwaardige stukken (vanaf ongeveer 2016) zijn opgeslagen bij Oasis in Almere.

Het archief bestaat inmiddels voor een belangrijk deel uit digitale informatie. Daarom is door het hoofdbestuur een SharePoint omgeving ingericht, waar de commissie heeft meegedacht over structuur, toegankelijkheid en overdracht. Deze omgeving wordt ook toegankelijk gemaakt voor de afdelingen, die hun eigen archieven beheren. Sommige afdelingen hebben fysieke archieven ondergebracht bij stadsarchieven.

Eind 2025 is een enquête gehouden onder alle afdelingen met een deelname van 100%. Hieruit blijkt dat de variatie in archiefbeheer groot is en dat er behoefte bestaat aan eenduidige richtlijnen. De commissie wil met de resultaten bijdragen aan bewustwording en kennisdeling en werkt aan praktische hulpmiddelen zoals bewaartermijnen, voorbeeldmappen en instructies voor digitale dossiervorming.

De Archiefcommissie blijft zich inzetten voor een zorgvuldig, toekomstbestendig en goed toegankelijk archief van de vereniging om het waardevolle erfgoed van de vereniging te behouden.



Colofon

Omslagfoto: Engeline van Rens-Leenaarts
'Wildflower Centre; Educate, Empower, Dignify' in een
safe hub for teenage girls in Soweto (ZA)

Tekst: Hoofdbestuur VVAO
Eindredactie: Ria Paauw en Epie Postmus
Vormgeving: Audrey Hartman

© Niets uit deze uitgave mag geheel of gedeeltelijk
worden verveelvoudigd, overgenomen of op welke
manier dan ook openbaar gemaakt worden, zonder
schriftelijke toestemming van de VVAO als uitgever.

Contactgegevens

VVAO
Postbus 8186
1802 KD Alkmaar
kantoor@vvaio.nl
www.vvaio.nl